Неформальная занятость и легализация трудовых отношений

Неформальную занятость можно определить, как любые виды трудовых отношений, основанные на устной договоренности, без заключения письменного трудового договора.

Виды неформальной занятости: **полная и частичная**.

**Полная неформальная занятость** – работники трудятся по основному месту работы без официального оформления.

**Частичная неформальная занятость** – работники помимо основной работы имеют подработку, которую не оформляют трудовым договором.

Если работодатель отказывается заключать с вами трудовой договор, то немедленно обращайтесь в соответствующие органы .

При обращении на поздних стадиях, когда вы уже проработали без договора в организации несколько лет и были уволены без предупреждения, доказать наличие трудовых отношений проблематично. Такая ситуация является индивидуальным трудовым спором и подлежит разрешению в судебном порядке.

Анализ показывает, что неформальная занятость распространена у индивидуальных предпринимателей (розничная торговля, общественное питание, бытовое обслуживание, транспорт, услуги населению), КФХ, в организациях, заключивших договоры подряда. Инициатором неофициальных трудовых отношений могут выступать обе стороны: работодатель или работник. Уклонение работодателя от оформления трудового договора с работником является административным правонарушением (ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ) и наказывается штрафом.

При не оформлений трудового договора, работник лишает себя социальной защиты и льгот, предусмотренных трудовым законодательством:

- задержка заработной платы или не выплата;

- лишение больничного при заболевании;

- увольнение без предупреждения в любое время;

- рабочий день такого сотрудника ничем и никем не регламентирован;

- лишение гарантий и компенсаций за инвалидность или за полную утрату трудоспособности при несчастном случае на производстве;

- лишение гарантий и компенсаций за работу на вредном или опасном производстве;

- лишение пенсии по старости;

- семьи неофициально устроенных работников при потере кормильца из-за несчастного случая не получат материальную помощь. Это заработная плата, которая была заработана умершим до наступления несчастного случая (ст. 141 ТК РФ), ежемесячные выплаты от ФСС по потере кормильца, предназначенные для неработающих жен, занятых уходом за ребенком до 14 лет, для ребенка до 18 лет, студента до 23 лет при обучении в ВУЗе, для нетрудоспособных и иных иждивенцев (братья, сестры, родители, близкие родственники).

Чтобы не подвергать себя опасности и не способствовать развитию неформальной занятости, необходимо пресекать предложения работодателя не заключать трудовой договор.

**Уважаемые руководители организаций и предприятий!**

**Индивидуальные предприниматели!**

Призываем вас строго соблюдать трудовое законодательство, проявить социальную ответственность и привести в соответствие трудовые отношения с каждым работником, не подвергая себя риску привлечения к установленной законом ответственности, применения санкций со стороны органов надзора и контроля, задуматься о негативных последствиях и сделать правильный выбор.